

## News Letter Lavoro n.° 4/2022

1. **Bonus benzina 2022**
2. **Tirocinio extracurricolare: indicazioni dell'Ispettorato del Lavoro sulle nuove disposizioni**
3. **Cumulo sgravio Decontribuzione Sud e Fondo nuove competenze**
4. **Lavoro autonomo occasionale: la nuova comunicazione telematica sul portale Click lavoro**
5. **Agenzia delle Entrate, chiarimenti sull'acquisto prodotti da parte dei dipendenti**
6. **Assegno Unico Universale – la busta paga di marzo 2022**
7. **Fondo Meta salute: pagamento solo con Mod. F24**

---

### *Bonus Benzina 2022*

---

Solo per l'anno 2022, Il Decreto Ucraina prevede che, il datore di lavoro privato possa erogare ai propri dipendenti (anche singolarmente senza obbligo del rispetto della generalità dei lavoratori) buoni benzina dal valore totale di 200,00 Euro, esenti da imposizione fiscale. Significa che per quest'anno sarà possibile erogare beni/servizi nel limite di esenzione fiscale di 258.23 Euro, addizionati dei presenti buoni, per un'esenzione totale di 458.23 Euro. Qualora tale limite venisse superato, l'intera somma corrisposta in beni/servizi, verrà sottoposta ad imposizione fiscale.

---

### *Tirocinio extracurricolare: indicazioni dell'INL sulle nuove disposizioni*

---

A seguito di quanto previsto dalla Legge di Bilancio 2022, l'Ispettorato del lavoro ha emanato le prime indicazioni sulle linee guida in materia di tirocinio extracurricolare.

Sottolineando, sia la funzione formativa che di incontro tra domanda ed offerta di lavoro, l'INL evidenzia i punti cardine del percorso: **INDENNITA' di PARTECIPAZIONE** che deve essere congrua e, la cui mancata corresponsione comporta una sanzione da 1000 a 6000 Euro; il **RICORSO FRAUDOLENTO** al tirocinio che, non essendo rapporto di lavoro, non può essere utilizzato in sostituzione di personale assente, con pena pecuniaria di 50 Euro per ciascun tirocinante per ogni giorno di tirocinio. Infine, **L'OBLIGO DI COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA** al Centro per l'impiego e della formazione/informazione di disposizioni in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. A tal proposito si evidenzia la Sentenza della Cassazione no. 7093 del 1^ marzo 2022: il datore di lavoro risponde di lesione personale e colposa sia nei confronti dei tirocinanti curriculari (alternanza scuola-lavoro) che extracurricolari, ove non abbia posto in essere le disposizioni obbligatorie.

---

### *Cumulo sgravio Decontribuzione Sud e Fondo nuove competenze*

---

Viene confermata la possibilità di cumulo tra il beneficio della decontribuzione Sud (sino al 30 giugno '22) ed il Fondo nuove competenze a patto che i benefici non interessino le medesime ore di formazione.

Il Fondo nuove competenze, istituito durante l'emergenza Covid19 per favorire percorsi di ricollocazione professionale di quei lavoratori coinvolti in mutamenti organizzativi aziendali; viene gestito dall'ANPAL, con erogazione da parte dell'INPS. Ne sono beneficiari i datori di lavoro privati che destinino parte dell'orario di lavoro alla formazione, qui il Fondo interviene per il solo costo del lavoro per un massimo di 250 ore nell'anno, (non per altre spese, e.g. docenza, affitto sale etc.), a patto che non abbia già beneficiato di finanziamenti pubblici, regionali o di altro tipo. Pertanto, l'AE, l'INPS e l'ANPAL ritengono che, tra le aziende che usufruiscano di altri aiuti pubblici per l'abbattimento del costo del lavoro, per le stesse ore interessate alla formazione, non possano rientrare quelle con sedi al sud che abbiano fruito dello sgravio Decontribuzione Sud, o possano beneficiarne, per la parte di costi orari già coperte da sovvenzioni pubbliche.

---

### *Lavoro autonomo occasionale nuova comunicazione obbligatoria sul portale Click lavoro*

---

Dal 28 marzo 2022 le comunicazioni obbligatorie riguardanti il lavoro autonomo occasionale, non dovranno essere più inviate via e-mail all'Ispettorato del lavoro, ma attraverso la piattaforma ministeriale Click lavoro, vengono tuttavia mantenute le due modalità di comunicazione sino al prossimo 30 aprile.

Come fare: innanzitutto è necessario *autenticarsi* sul portale servizi.lavoro.gov.it, tramite SPID, *cliccare* la procedura *"lavoro autonomo occasionale", nuova comunicazione*. Di seguito si dovranno *inserire i dati del Committente*: C.F. o P.IVA, denominazione e sede legale. *Nella sezione 2*, andranno inseriti *i dati anagrafici del collaboratore* (se estero e senza C.F. fleggare la condizione prevista), cittadinanza, C.I./Passaporto o permesso di soggiorno, domicilio. *Nella sezione 3*: data inizio della prestazione, la durata (7,15,30 gg), descrizione dell'attività e compenso stimato (entro i 5.000 Euro annui) e sede di lavoro. *Sezione 4*: dati invio, verrà rilasciata la ricevuta. Nel caso in cui l'opera/servizio non venissero resi nel periodo indicato, sarà necessario procedere con una nuova comunicazione.

La sanzione per omessa comunicazione è calcolata sino a 2.500 Euro.

Si ricorda che, dal punto di vista previdenziale la franchigia di esenzione ha un limite di 5.000 Euro, al cui superamento, il prestatore dovrà iscriversi alla Gestione Separata INPS, con contributo di 2/3 a carico del Committente ed 1/3 a carico del prestatore.

I soggetti esclusi dall'obbligo:

Enti del Terzo Settore; Vendita diretta a domicilio, prestazioni di natura prettamente intellettuale; Prestatori di lavoro autonomo resi da lavoratori dello spettacolo o in favore di ASD; Studi Professionali non organizzati in forma di impresa; P.A; Lavoro domestico; Ass. culturali e religiose.

---

*Agenzia delle Entrate*  
*Chiarimenti in merito all'acquisto di prodotti da parte dei dipendenti*

---

Con la risposta no. 158 del 25/03/2022, l'AE ha fornito chiarimenti in merito a quali somme siano tassabili, relativamente all'acquisto personale di prodotti aziendali a prezzi scontati, da parte del personale dipendente.

Il principio base della risposta, prende le mosse dall'Art. 51 T.U.I.R. che sancisce "l'omnicomprensività" di tutto quanto percepito, in occasione di lavoro, sia in denaro che in beni ed erogazioni liberali, soggetto a tassazione ordinaria. Per la cessione dei beni aziendali, ceduti al dipendente si deve normalmente procedere con una valorizzazione al prezzo mediamente praticato nelle cessioni all'ingrosso.

Nel caso di specie, in virtù di quanto considerato e che il lavoratore corrisponda il valore normale del bene, al netto degli "sconti d'uso", l'AE ritiene che debba considerarsi imponibile ai fini fiscali e contributivi., solo la parte effettivamente pagata e non anche lo sconto applicato.

---

*Assegno Unico Universale*  
*La busta paga di marzo 2022*

---

Il nuovo AUU – erogato direttamente dall'INPS – è in vigore dallo scorso 1<sup>a</sup> marzo 2022, dalla stessa data non vengono più erogati gli assegni familiari ANF per figli minori o maggiorenni ancorché disabili, le detrazioni di imposta per i figli minori di 21 anni e la maggiorazione per le famiglie numerose (4 o più figli), rese solo per i mesi di gennaio e febbraio (per i figli nati oltre il mese di febbraio, ci sarà un corrispondente aumento AUU),

Particolarità:

**LAVORO DIPENDENTE**

Assegno Unico	Familiari presenti nel Nucleo familiare del richiedente	Dal 1 <sup>a</sup> marzo 2022
Tipologie di familiari		
	Famiglia con più figli di cui anche uno solo minorenni Figli equiparati di ex coniugi; figli da precedenti matrimoni, figli naturali, figli maggiorenni tra i 18 ed i 21 anni compiuti in nuclei familiari numerosi (con più di 4 figli). Figlio minore che rientra nel nucleo del genitore con cui convive	ASSEGNO UNICO



# NEXUS

professionisti d'impresa

	Minore in affidamento temporaneo rientra nel nucleo familiare dell'affidatario Minori affidati a casa famiglia	
	Famiglie senza figli Fratelli, sorelle, nipoti minori di 18 anni o senza limiti di età qualora inabili/disabili senza possibilità di dedicarsi al lavoro, o se orfani di entrambe i genitori, senza assegno ai superstiti Coniuge inabile al lavoro	ANF

## LAVORO AGRICOLO

Domanda cartacea Mod. SR16, al Datore di lavoro	Anche per Nuclei familiari con figli	ANF liquidati dall'INPS e non dal Datore di lavoro
---	--------------------------------------	--

## PERCETTORI DI AMMORTIZZATORI SOCIALI

Riduzione/sospensione attività	Ove spettino le condizioni	ANF DIP telematica Anche per il pagamento diretto dall'INPS
--------------------------------	----------------------------	--

Quindi, riassumendo, nella busta paga di marzo 2022:

- ANF solo per i nuclei familiari senza figli, con familiari composti dai coniugi non separati, fratelli, sorelle, nipoti minori di 18 anni compiuti o di qualsiasi età, qualora affetti da infermità o difetto fisico o mentale e nell'assoluta impossibilità di essere adibiti al lavoro, o nel caso in cui fossero orfani di entrambe i genitori e non percepissero la pensione ai superstiti.
- La detrazione per ciascun figlio a carico (reddito non superiore a € 2.840,51 ovvero a € 4.000 per i figli di età non superiore a 24 anni) spetta nella misura base e solo se di età pari o superiore a 21 anni anche se disabile;

## IRPEF e DETRAZIONI – scaglioni 2021

## scaglioni 2022

0-15.000	23%	0-15.000	23%
15.001-28.000	27%	15.001-28.000	25%
28.001-55.000	38%	28.001-50.000	35%
55.001-75.000	41%	Oltre 50.000	43%
Oltre 75.000	43%		

## TRATTAMENTO INTEGRATIVO

Viene ridotta la soglia di spettanza al tetto di 15.000 Euro, rimane tuttavia valida la precedente di 28.000 Euro, nel caso in cui, risultasse incapienza dall'applicazione delle detrazioni da lavoro dipendente, carichi di famiglia ed altri oneri (questi ultimi intesi per il 2021), la cui somma deve risultare superiore all'imposta lorda.

**NEXUS Società Tra Professionisti**

Corso Vittorio Emanuele II n.44 - 26100 Cremona - Codice Fiscale e Partita IVA 01611430198

email: [info@nexus-stp.it](mailto:info@nexus-stp.it)



## ADDIZIONALI REGIONALI

Per favorire l'adeguamento dei nuovi scaglioni di reddito, le Regioni emetteranno le quote annuali relative alle addizionali regionali entro il 31/03/2022 (31/05/2022 per Trento e Bolzano).

---

### *Fondo Meta salute – modalità di pagamento*

---

Il Fondo Metasalute, con la circolare no. 4/2022, comunica che, a decorrere dal 1° aprile 2022 il versamento della contribuzione mensilmente dovuta al Fondo per ciascun lavoratore iscritto, potrà essere effettuato dall'azienda esclusivamente, tramite modello di pagamento unificato F24, entro il giorno 16 del mese successivo a quello di riferimento e sarà necessario compilare il flusso UNIEMENS mensilmente trasmesso all'INPS specificando il codice corrispondente al piano prescelto dall'azienda, compatibilmente con le selezioni effettuate in fase di attribuzione dei piani sanitari.

Per le Aziende che optavano per il pagamento tramite MAV, l'ultimo giorno utile per generare il MAV relativo alla competenza del mese di febbraio 2022 è il 31 marzo 2022.

Successivamente a tale data sarà possibile versare la contribuzione mensile esclusivamente tramite F24.